

Politica “ALCOL e DROGA”.

Rev. 1 del 07/11/2023

Lo scopo di questa Politica è quello di prevenire il verificarsi di incidenti nell'ambito della Salute e Sicurezza sul lavoro per motivi legati all'uso di alcool e/o droghe.

L'impegno, costante, di Agile4Solutions è quello realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per i suoi Lavoratori.

La salute ed il benessere sono essenziali per lo sviluppo personale, sociale ed economico, tutelati dal diritto a richiedere informazioni corrette sulle modalità più giuste per salvaguardarle. La promozione della salute nei luoghi di lavoro si attua attraverso la corretta applicazione delle normative, la qualità degli ambienti, l'organizzazione del lavoro, la gratificazione e l'adozione di stili di vita sani.

Agile4Solutions riconosce che l'abuso di alcool e uso di droghe o di altre sostanze simili da parte dei Lavoratori condiziona in maniera negativa il loro dovere verso un'efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze, dannose non solo per loro stessi, ma anche per la sicurezza e produttività generale degli altri Lavoratori e dell'intera organizzazione aziendale.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita all'interno dell'ambito lavorativo e aziendale è severamente proibito; la violazione costituisce base per una adeguata azione disciplinare fino al licenziamento, nei termini di legge.

In riferimento alle leggi in materia di alcool e droghe, è fatto divieto agli operatori che svolgono le attività a rischio previste dall'Accordo di cui alla Conferenza Stato-Regioni, di assumere alcolici anche prima di prendere servizio o durante le pause per i pasti, in quanto la presenza di alcool nel sangue rappresenta un rischio aggiuntivo di andare incontro ad un infortunio sul lavoro o di provocare danni per la salute e sicurezza a terze persone. Il controllo alcolimetrico per i lavoratori che svolgono attività a rischio deve dimostrare l'assenza di alcool nel sangue (Alcolemia = 0,0).

Agile4Solutions si riserva di effettuare senza preavviso controlli sulla presenza nei propri locali di droghe ed alcool.

Agile4Solutions richiede tassativamente ai propri fornitori di beni e/o servizi di adottare la presente politica nel proprio contesto lavorativo con particolare riferimento ai rapporti contrattuali in essere con la stessa.

Il Medico Competente aziendale di Agile4Solutions è a disposizione degli interessati, che su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, dovessero sentire la necessità di consultarlo per i temi oggetto della presente Politica.

Agile4Solutions, a supporto della presente Politica, ha introdotto come ulteriore metodo di misurazione delle proprie performance di sicurezza, un protocollo denominato “SAFETY BEHAVIOUR”. Specifica procedura aziendale definisce obiettivi e modalità di attuazione del suddetto protocollo.

ZERO ALCOL-ZERO DROGHE = ZERO RISCHIO!